



Jaarverslag 2024  
Stichting “Climbing the Right Tree”

Definitieve versie  
Diana van der Stelt



## Oprichting

Stichting “Climbing the Right Tree” is opgericht op 13 november 2017 en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70071454.

Sinds 2021 zijn wij CBF-geaccrediteerd.

Het bestuur van de Stichting heeft dit document vastgesteld in haar vergadering van 1 Juli 2025

## Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| Klaas Brongers        | Voorzitter       |
| Diana van der Stelt   | Secretaris       |
| Aukje van Hooijdonk   | Penningmeester   |
| Natascha van Duuren   | Compliance       |
| Roderick-Pieter Blank | Public Relations |

## Publicatieplicht:

De Stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van de website [www.climbingtherighttree.org](http://www.climbingtherighttree.org)

## Doel:

“Climbing the Right Tree” heeft als doel het creëren van loopbaankansen voor jonge mensen in Afrika door middel van informatietechnologie.



## Inleiding

Net als in 2023 hebben wij ons in 2024 gericht op het versterken van onze kerntaken. Op het gebied van fondsenwerving is een grote hoeveelheid werk verricht: vermogensfondsen zijn aangeschreven en ICT-bedrijven worden benaderd voor samenwerking in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

In 2024 hebben we onze zichtbaarheid verbeterd met een heldere huisstijl en gerichte crossmediale inzet. We zien meer respons en positieve signalen uit onze omgeving. Begin 2025 is een klein team gestart voor webbeheer, social media en vormgeving om dit verder te versterken.

De in 2022 ingerichte governance structuur met onze partners van Maxim Nyansa is in 2023 en 2024 geïmplementeerd in de diverse landen.

Verder merken wij – net als andere goede doelen – dat het geef-klimaat in de wereld verandert. Het is veel moeilijker dan voorheen om fondsen te werven. Minder mensen zijn bereid om te doneren, en veel meer kleine goede doelen weten de weg te vinden naar dezelfde vermogensfondsen. Bovendien geven mensen bij voorkeur aan doelen dichtbij huis. Ook is het steeds moeilijker om aan geschikte vrijwilligers te komen voor onze logistiek. Ons team met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt is uitgedund. Ook vluchtelingen kunnen sinds dit jaar al snel aan het werk in een betaalde baan.

Voor ons betekent het dat we ons moeten bezinnen op de wijze waarop we – samen met onze Afrikaanse partners - onze doelstelling kunnen bereiken.

Een belangrijk element daarin is dat wij “evidence based” willen werken volgens de principes van “doing good better”. Door de impact van onze acties te evalueren leren we steeds beter wat wel en niet werkt. Daarnaast geeft het belangrijke informatie aan potentiële donoren – bewijsmateriaal waarom het goed is om met ons samen te werken.

## Highlights 2024

- We werken steeds meer samen met bedrijven. Zo is samen met HSO en BVOLVE een data engineering bootcamp georganiseerd met de nieuwste Microsoft technologie (FABRIC). Vier consultants van HSO en twee van BVOLVE waren een maand lang in Ghana om trainingen te verzorgen.
- Samen met twee netwerkbedrijven is een eerste network engineering bootcamp georganiseerd speciaal voor vrouwen. Het was een groot succes.
- Ons logistieke centrum in Veenendaal werd verbouwd. Voor 3 maanden zijn we uitgeweken naar het magazijn van HECO in Zwolle. Ondanks deze “stop” hebben we in 2024 ongeveer evenveel hardware donaties ontvangen als in 2023.
- Nieuwe grote organisaties met wie we nu samenwerken zijn het Leger des Heils en De Nederlandsche Bank!
- De verbouwde werkplaats en magazijn zijn duurzaam, mooi en functioneel, met gebruik van diverse gezamenlijke ruimtes. We hebben de ruimte officieel geopend tijdens onze jaarlijkse family party in augustus. Daarbij zijn de huurkosten lager dan voorheen.
- In oktober vond voor de 2<sup>e</sup> keer een succesvolle partnerreis plaats waar we een groep van 15 deelnemers konden laten kennismaken met ons werk in Ghana.



- Er is een aantal mooie videos gemaakt over onze impact door Tamara Braakman als afstudeerproject voor de Hogeschool van Amsterdam.
- Verschillende studenten zijn naar Ghana gereisd en hebben bijgedragen aan ons “doing good better” programma, om de evaluatie van onze programma’s verder te verbeteren en zichtbaar te maken; Thomas Tan won voor zijn scriptie over de opzet van digitale bibliotheken in Afrika de Victorine van Schaijk prijs.
- We werden 3<sup>e</sup> bij de Computable Awards 2024 in de categorie “Sustainable Tech”.

De fondsenwerving en de uitvoerbaarheid van ons logistieke werk zullen van ons de komende tijd de nodige creativiteit vragen. Tegelijkertijd zijn wij dankbaar voor onze geweldige community: onze “extended family of passionate professionals” groeit in omvang, kwaliteit en diepgang. Daarom zijn we vol vertrouwen dat we dit prachtige werk samen met de Maxim Nyansa Foundation kunnen voortzetten en ICT gerelateerde oplossingen kunnen bedenken waarmee we jonge mensen in heel Afrika loopbaankansen kunnen bieden.

Klaas Brongers

Voorzitter



## 1. Toepassen corporate governance en CBF-normen in Afrika

In 2023 en 2024 zijn binnen de Maxim Nyansa gemeenschap opnieuw belangrijke stappen gezet qua professionalisering. Een uitgangspunt daarbij is dat de voor ons als CBF-erkende organisatie geldende standaarden en ontwikkeldoelen ook voor onze partners in Afrika gelden. Vanuit “Climbing the Right Tree” hebben we Maxim Nyansa International – verantwoordelijk voor toezicht en checks & balances - met raad en daad bijgestaan om hier verder in te groeien. Op hun initiatief is door een groep Nederlandse consultants een audit uitgevoerd op de opzet, bestaan en werking van de verschillende bedrijfsprocessen. Daarbij is vooral aandacht gegeven aan het kantoor van Maxim Nyansa Foundation in Accra, Ghana. Op basis van deze uitkomsten zal in 2025 een groeiplan worden uitgevoerd om zaken verder te verbeteren en zo mogelijk te vereenvoudigen.

We hebben verschillende bedrijfsmodellen verkend om betaalbare hardware op Afrikaanse scholen te krijgen zonder afhankelijk te zijn van donaties uit Nederland:

- Het starten van refurbishment bedrijven (sociale ondernemingen)
- Het assembleren van eigen, betaalbare, Afrikaanse schoolcomputers.

Beide opties worden op dit moment verder uitgewerkt.

Maxim Nyansa Foundation houdt vanuit het internationale hoofdkantoor in Accra actief toezicht door middel van werkbezoeken en maandelijkse rapportages. Samengevat:

- Het werk in Ghana en Sierra Leone loopt goed
- Het kantoor in Burkina Faso functioneert goed maar werkt onder moeilijke omstandigheden en met onvoldoende middelen door tegenvallende fondsenwerving.
- In Nigeria is de country director vervangen. Het bestuur in Nigeria is versterkt met extra leden ter plaatse in Ilorin.
- In Gambia lukt het niet om scholenprojecten van de grond te krijgen met de lokale gemeenschappen. Maxim Nyansa heeft het werk daar voorlopig stilgelegd.
- Activiteiten in Ivoorkust zijn in voorbereiding samen met Tony Choclonely Foundation. We zoeken daar naar een eerste dorpsgemeenschap die graag met ons een pilot-project wil doen.
- Er is een lange wachtlijst met mensen in allerlei landen die met Maxim Nyansa willen samenwerken. We hebben echter niet de middelen en resources om extra landenkantoren te openen. Wel hebben we individuele projecten geholpen in o.a. Tanzania (Zanzibar), Uganda en Guinee met laptops en toegang tot onze digitale bibliotheek. Daarnaast hebben we een samenwerking met “Kente-Connect” in de Verenigde Staten ([www.kente-connect.org](http://www.kente-connect.org)). Met hen doen we een innovatief bibliotheek project in de Ashanti regio in Ghana.



## 2. Verdere groei in Nederland

Vanaf 2018 zijn wij gevestigd in Veenendaal, we hebben daar passende huisvesting, ICT-bedrijven die ons steunen, een partnership met “ICT-Valley” en actieve vrijwilligersorganisaties gevonden die ons hebben geholpen om een stevige basis te geven aan onze stichting. Hoewel we steeds meer samenwerking hebben met bedrijven in de regio wordt het lastiger om genoeg geld en vrijwilligers te vinden om het werk uit te voeren.

Onze samenwerking met KNVI (Koninklijke Nederlandse Vereniging van Informatieprofessionals) heeft in 2024 geen concrete invulling gehad.

We zien dat we tegen onze grenzen aanlopen wat betreft de financiering van onze lokale kosten en logistieke uitvoering in Nederland. We blijven zoeken naar IT-bedrijven en andere sponsors die ons willen helpen om die kosten te dekken. Tegelijkertijd zoeken we naar nieuwe bedrijfsmodellen om de kosten van de hardware donaties duurzaam te dekken.

Toch hebben we net als in 2023 een grote hoeveelheid hardware ontvangen. We hebben de volgende verschepingen gedaan:

- Een halve container naar Sierra Leone
- Een 20 voet container naar Nigeria (inclusief inboedel voor een nieuw trainingscentrum)
- Een 40 voet container naar Ghana (inclusief lading voor Burkina Faso via land).

### “Charity partnership”

We hebben versterkt ingezet op het betrekken van Nederlandse bedrijven bij ons werk als Charity Partners; de nieuwe ESG rapportage-verplichtingen en de breed in de samenleving gehoorde wens om als bedrijf bij te dragen aan de sustainable development goals helpen ons daarbij. In concreet:

- 1. Een verbeterd “charity partner concept” met mooie communicatieproducten voor bedrijven en voor onze ambassadeurs.*
- 2. We hebben een tweede charity partner reis naar Ghana georganiseerd met 15 deelnemers.*
- 3. We hebben afspraken gemaakt met een refurbishment bedrijf om hun activiteiten uit te breiden naar West-Afrika.*



### 3. Samenwerking met universiteiten en HBO's

Samenwerking met diverse universiteiten en HBO's blijkt een waardevolle investering te zijn, waarbij studenten in een inspirerende eigentijdse en multiculturele omgeving werkervaring opdoen en tegelijkertijd een bijdrage leveren aan de missie van onze organisatie.

De stage- en onderzoeksrapporten van de afgelopen jaren zijn gepubliceerd op de nieuwe internationale website van Maxim Nyansa op <https://maximnyansa.com/research-reports/>. In 2024 hebben de volgende projecten plaatsgevonden:

| Onderwijsinstelling        | Scope                                                        | Thema                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PABO De Driestar           | Ontwikkelen interactief lesmateriaal voor Afrikaanse scholen | Voortzetting van bestaande samenwerking: Kwaliteitsverbetering van het basisonderwijs in Afrika door middel van open source lesmateriaal en stage programma's.<br><br>Met behulp van de nieuwe digitale bibliotheek van Maxim Nyansa beschikbaar voor alle internationale partners |
| Universiteit Utrecht       | Research master project<br><br>1 Stageplaats                 | Afstudeerscriptie over innovatief digitaal bibliotheek concept voor scholen in Afrika; Thomas Tan heeft hiermee de Victorine van Schaijk prijs gewonnen in 2024.<br><br>Helpen met de verbeterde opzet van de monitoring en evaluatie bij Maxim Nyansa Foundation                  |
| Haagse Hogeschool          | 1 afstudeerproject                                           | De afdeling Rechten rondt met ons de ethische gedragscode af voor Maxim Nyansa voor alle landen.                                                                                                                                                                                   |
| Christelijke Hogeschool    | 4 stageplaatsen                                              | Voor 3 <sup>e</sup> jaars opleiding ICT international minor 6 weken in Ghana bij Maxim Nyansa hoofdkantoor                                                                                                                                                                         |
| Hogeschool Amsterdam       | 1 afstudeerproject                                           | Videodocumentaire over ons werk door student communicatie/videoproducties                                                                                                                                                                                                          |
| Universiteit van Amsterdam | Researchproject tijdens master                               | Ontwerp en testen van enquête en dashboard om de impact van ICT inzet op scholen te kunnen toetsen en volgen                                                                                                                                                                       |



#### 4. Scenario's en risico's – we werken onder moeilijke omstandigheden

Na de pandemie is in 2023 de situatie in de wereld verder verslechterd. De oorlog in Oekraïne en het Midden-Oosten, de klimaatcrisis, een verdere verslechtering van de veiligheidssituatie in Burkina Faso en Nigeria door opkomend Jihadisme, een veranderend politiek klimaat wereldwijd, zijn voor onze stichting relevante ontwikkelingen. *We merken dat het daardoor ook steeds moeilijker wordt om fondsen te werven voor ons werk.*

We hebben desondanks het voornemen om verder te groeien op een betaalbare en schaalbare manier. We gaan ervan uit dat we dat doen in een wereld met veel moeilijkheden, en we willen in staat zijn om met deze realiteiten te werken als ze zich voordoen:

*stevig, wendbaar, veerkrachtig en zuinig.*

Ons uitgangspunt blijft, dat jonge mensen in Afrika meer dan ooit baat hebben bij goed onderwijs en een digitale transformatie van het continent, en dat we zoveel als mogelijk met ons werk door willen gaan. We zullen daarbij voorzichtig en verstandig te werk gaan, en goed luisteren naar de adviezen van onze professionele collega's ter plaatse en hun overheid.

- \* De klimaatcrisis wordt ernstiger en zorgt op allerlei plekken in de wereld voor extreme weersomstandigheden zoals bosbranden, extreme hitte en overstromingen.
- \* in de Sahel zijn ernstige veiligheidsrisico's vanwege radicale groeperingen zoals ISIS en Al Qaeda. In sommige landen waar Maxim Nyansa werkzaam is zijn extra veiligheidsmaatregelen nodig.
- \* Er zijn verschillende oorlogen. Veel organisaties en individuen richten hun aandacht nu op die crises en zijn minder geïnteresseerd in ons werk in Afrika.
- \* In sommige regio's, met name in Nigeria, is sprake van veel (ook gewapende) criminaliteit.
- \* Als onze organisatie verder groeit, moeten we voorbereid zijn op incidenten waarbij sprake is van onethisch gedrag (corruptie/fraude, discriminatie, seksuele intimidatie en dergelijke).

Nog meer dan in 2023 hebben we dit jaar gemerkt dat deze risico's ons ook daadwerkelijk raken. Gelukkig hadden we voldoende middelen om al onze containers te vervoeren.

In 2024 hebben we risico's ervaren door het veranderende weerklimaat, teruglopende fondsen en uitdagende omstandigheden in Afrika. Daarom versterken we onze governance samen met onze partners, spreiden we onze inkomstenbronnen en ontwikkelen we duurzame bedrijfsmodellen, zoals refurbishment en assemblage in Afrika. Intern werken we in kleine teams en verbeteren we onze impactmonitoring om meer transparantie en effectiviteit te bereiken.

Daarnaast houden we onze uitgaven kritisch tegen het licht. We stroomlijnen onze financiële processen en beperken bank- en betalingskosten door rekeningen te consolideren en onnodige kostenposten te schrappen.





## 5. Organisatieontwikkeling

Wij streven ernaar om een wendbare en kleinschalige organisatie te blijven waar “passionate professionals” in internationaal verband met plezier samenwerken aan onze missie, voor het grootste deel op vrijwillige basis. Dat betekent dat we zoveel mogelijk gebruik maken van ICT en moderne communicatie-oplossingen en standaard templates.

Er is in 2024 hard gewerkt door het logistieke team en diverse fondsenwervers. Voor dit werk zijn we nog te veel afhankelijk van een beperkte groep mensen. We zijn gestart met het ontwerpen van kleine teams onder leiding van een coördinator. Een eerste team (PR) draait inmiddels op deze manier.

We hebben ons jaarlijkse familiefeest gehouden en ook ons jaarlijkse partner event.

Het is nog niet gelukt om samen met Maxim Nyansa de Alumni Community een nieuw leven in te blazen.

## 6. Impact

Zoals treffend wordt beschreven in het boek “Doing Good Better” is het van groot belang voor ieder goed doel om zich constant rekenschap te geven van de impact die het bereikt en of de juiste “value for money” wordt gegenereerd. We hebben dit gedachtengoed bestudeerd en omarmd.

Stichting “Climbing the Right Tree” doet hett goed op het gebied van impact:

- \* we zetten ons in voor een thema – onderwijsverbetering – dat bewezen een groot aandeel heeft in de ontwikkelingsperspectieven van mensen en samenlevingen
- \* digitale transformatie is in Afrika in volle gang en er moet ontzettend veel gebeuren
- \* er zijn wel andere organisaties actief op het terrein van ED TECH maar hun oplossingen zijn vaak relatief duur of richten zich op de sociale middenklasse.
- \* wij werken met schaalbare en betaalbare concepten
- \* we werken heel zuinig met vrijwilligers en gebruikte electronica
- \* we werken zeer kostenbewust
- \* samen met de Universiteit Utrecht is een methodologie ontwikkeld om de impact van Onderwijs en ICT-interventies in Afrika te meten. Die methode is in 2022/2023 door onze partners in gebruik genomen.

In 2024 hebben we verdere stappen gezet.

1. *We maken impact en het gedachtengoed van “Doing Good Better” is expliciet onderdeel van onze communicatie - te beginnen met onze website*
2. *We werken met dashboards waarop live te volgen is wat onze KPI's zijn in Afrika. Deze dashboards zijn inmiddels ontworpen en zullen binnenkort te zien zijn op onze website.*
3. *We hebben samen met Maxim Nyansa Foundation de impactonderzoeken van onze gezamenlijke programma's verbeterd,*
4. *We hebben een aantal onderzoeksbeurzen en prijsvragen aangevraagd om dit werk te ondersteunen*



## 7. Prestatie-indicatoren

De volgende resultaten zijn dit jaar bereikt:

1. We hebben 40.000 EURO geworven voor twee bootcamps: Data Engineering with Fabric en Network Engineering for women. Dit was 20.000 minder dan nodig, we hebben de kosten beperkt door het aantal deelnemers en de duur van de bootcamps te verlagen.
2. We hebben extra fondsen geworven voor arme scholen die niet zelf de uitvoeringskosten van hun Learning Transformation kunnen betalen, inclusief “ENLITE” projecten voor vluchtelingen en jongeren zonder school in de Sahel.
3. Er is veel te weinig geld binnengekomen voor een community ICT Center in een vluchtelingenkamp in Burkina Faso en het is evenmin gelukt om fondsen te werven voor leerwerkbedrijven bv in Sierra Leone. Deze country offices staan daardoor onder druk.
4. We hebben 3 containers verscheept. We hebben 10.000 apart geworven voor containervervoer.
5. We hebben in totaal ca 100 vrijwilligers aan het werk in Nederland.
  - 60 ICT –ers die trainingen geven en onderwijsmateriaal ontwikkelen
  - 20 logistiek medewerkers in Veenendaal
  - 10 studenten (stage, afstudeerprojecten)
  - 10 vrijwilligers op het gebied van fondsenwerving en PR en als ambassadeurs.
  - 3 verzamelpunt managers
  - 5 ambassadeurs voor het binnenbrengen van nieuwe partners
6. We zijn 3<sup>e</sup> geworden in de competitie voor de Computable Award 2024 in de categorie “Sustainable Tech” en Thomas Tan heeft met zijn scriptie de Victorine van Schaijk prijs gewonnen.
7. We hebben nieuwe samenwerkingen met verschillende ICT-bedrijven en andere organisaties.
8. Het is niet gelukt om met transportbedrijven in Nederland samen te werken voor gratis vervoer.
9. We hebben nu – naast Veenendaal – 2 verzamelpunten. Het is niet gelukt om in 2024 nieuwe verzamelpunten te starten.
10. We zijn een verkenning gestart voor het opzetten van refurbishment- en assemblagebedrijven voor hardware in West-Afrika. Dit ziet er kansrijk uit voor komend jaar.
11. We hebben een onderzoek uitgevoerd naar het gebruik van bestaande software voor het lanceren van een e-learning APP als vervolg op de digitale bibliotheek van Maxim Nyansa. Als dit lukt kunnen we komende jaren onze open source leermiddelen gratis gaan delen met jongeren in heel Afrika in 6 talen.





## Stichting "Climbing the Right Tree"

### Jaarrekening 2024

#### *Staat van baten en lasten*

|                                                         | 2024             | 2023              |
|---------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Baten</b>                                            |                  |                   |
| Baten van particulieren                                 | 22.644           | 15.815            |
| Baten van bedrijven                                     | 18.815           | 39.185            |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven       | 62.740           | 87.690            |
| <b>Totale baten</b>                                     | <b>€ 104.199</b> | <b>€ 142.690</b>  |
| <b>Baten in natura (note 1)</b>                         |                  |                   |
| Baten van particulieren                                 | 72.526           | 26.093            |
| Baten van bedrijven                                     | 154.595          | 108.586           |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven       | 46.751           | 35.182            |
| <b>Totale baten in natura</b>                           | <b>€ 273.872</b> | <b>€ 169.861</b>  |
| <b>Totale baten &amp; baten in natura</b>               | <b>€ 378.071</b> | <b>€ 312.551</b>  |
| <b>Lasten</b>                                           |                  |                   |
| Besteed aan doelstelling (note 2)                       | 347.728          | 337.831           |
| Wervingskosten                                          | 11.838           | 17.359            |
| Kosten beheer en administratie (note 3)                 | 14.027           | 20.407            |
| <b>Totale lasten</b>                                    | <b>€ 373.593</b> | <b>€ 375.597</b>  |
| <b>Toevoeging (onttrekking) aan fondsen en reserves</b> | <b>€ 4.478</b>   | <b>(€ 63.047)</b> |

#### *Balans*

|                                       | 2024            | 2023            |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Activa</b>                         |                 |                 |
| Vorraden (note 4)                     | 36.519          | 20.384          |
| Vorderingen                           | -               | -               |
| Liquide middelen                      | 31.284          | 54.418          |
| <b>Totale activa</b>                  | <b>€ 67.803</b> | <b>€ 74.802</b> |
| <b>Passiva</b>                        |                 |                 |
| Bestemmingsfonds (note 5)             | 42.004          | 33.395          |
| Algemene reserves                     | 20.669          | 24.800          |
| Voorzieningen en kortlopende schulden | 5.130           | 16.607          |
| <b>Totale passiva en reserves</b>     | <b>€ 67.803</b> | <b>€ 74.802</b> |



## Stichting "Climbing the Right Tree"

### Jaarrekening 2024 - toelichting

| <b>Note 1 - Baten in natura</b>                           | <b>2024</b>      | <b>2023</b>      |
|-----------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Computer hardware                                         | 111.272          | 92.061           |
| Training materials                                        | -                | 24.000           |
| Software licences                                         | 1.000            | 1.000            |
| Professional volunteers                                   | 161.600          | 52.800           |
| <b>Baten in natura</b>                                    | <b>€ 273.872</b> | <b>€ 169.861</b> |
| <b>Note 2 - Besteed aan doelstelling</b>                  | <b>2024</b>      | <b>2023</b>      |
| Maxim Nyansa International                                | 2.500            | 50.783           |
| Maxim Nyansa Burkina Faso                                 | -                | -                |
| Maxim Nyansa Côte d'Ivoire                                | -                | 1.582            |
| Maxim Nyansa Ghana                                        | 311.399          | 183.630          |
| Maxim Nyansa Nigeria                                      | 16.608           | 68.474           |
| Maxim Nyansa Sierra Leone                                 | 6.936            | 19.401           |
| Maxim Nyansa The Gambia                                   | -                | 4.000            |
| Ophalen van tweedehands computer hardware<br>in Nederland | 10.285           | 9.961            |
| <b>Besteed aan doelstelling</b>                           | <b>€ 347.728</b> | <b>€ 337.831</b> |
| <b>Note 3 - Kosten beheer en administratie</b>            | <b>2024</b>      | <b>2023</b>      |
| Kantoor kosten                                            | 6.622            | 14.364           |
| Vrijwilliger kosten                                       | 6.327            | 5.239            |
| Bank kosten                                               | 1.079            | 804              |
| <b>Kosten beheer en administratie</b>                     | <b>€ 14.027</b>  | <b>€ 20.407</b>  |
| <b>Note 4 - Voorraden</b>                                 | <b>2024</b>      | <b>2023</b>      |
| Computer hardware beginsaldo                              | 20.384           | 39.655           |
| Computer hardware donaties                                | 111.272          | 89.804           |
| Computer hardware verscheept                              | (95.137)         | (109.075)        |
| <b>Computer hardware eindsaldo</b>                        | <b>€ 36.519</b>  | <b>€ 20.384</b>  |

De voorraad van computer hardware is  
gewaardeerd tegen opbrengstwaarde op de  
tweedehands markt.



## Stichting "Climbing the Right Tree"

### Jaarrekening 2024 - toelichting

#### Note 5 - Reserves en fondsen

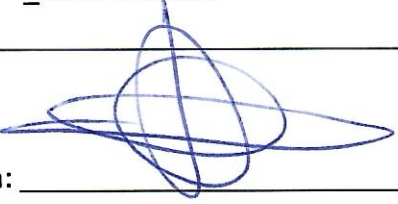
|                                      | Saldo<br>1-jan-2024 | Baten            | Lasten             | Transfer          | Saldo<br>31-dec-24 |
|--------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
|                                      |                     | 2024             |                    |                   |                    |
| <b>Maxim Nyansa International</b>    |                     |                  |                    |                   |                    |
| Schools                              | 3.972               | 27.100           | (24.067)           | (1.710)           | 5.295              |
| Digital Library                      | 15.589              | -                | (5.000)            | (10.589)          | -                  |
| <b>Maxim Nyansa Ghana</b>            |                     |                  |                    |                   |                    |
| Technical Bootcamps                  | 56                  | 187.600          | (177.737)          | -                 | 9.919              |
| Peki School                          | 4.600               | -                | (4.600)            | -                 | -                  |
| Kpoeta Ashanti School                | 2.000               | -                | (303)              | (200)             | 1.498              |
| Thomas Aquinas                       |                     | 4.450            | (4.450)            |                   | -                  |
| Adanwomase Digital Library           | -                   | 15.899           | -                  |                   | 15.899             |
| <b>Maxim Nyansa Sierra Leone</b>     |                     |                  |                    |                   |                    |
| Kenema Project                       | -                   | 3.475            | -                  | -                 | 3.475              |
| <b>Maxim Nyansa Côte d'Ivoire</b>    |                     |                  |                    |                   |                    |
| Côte d'Ivoire Office                 | 5.918               | -                | -                  | -                 | 5.918              |
| <b>Maxim Nyansa Burkina Faso</b>     |                     |                  |                    |                   |                    |
| Turing Foundation Schools            | 1.260               | -                | -                  | (1.260)           | -                  |
| <b>Bestemmingsfondsen</b>            | <b>€ 33.395</b>     | <b>€ 238.524</b> | <b>(€ 216.157)</b> | <b>(€ 13.759)</b> | <b>€ 42.004</b>    |
| Algemene reserves - liquide middelen | € 4.416             | € 28.275         | (€ 62.300)         | 13.759            | -€ 15.850          |
| Algemene reserves - voorraden        | € 20.384            | 111.272          | (95.137)           | -                 | € 36.519           |
| <b>Reserves en fondsen</b>           | <b>€ 58.195</b>     | <b>€ 378.071</b> | <b>(€ 373.593)</b> | <b>€ 0</b>        | <b>€ 62.673</b>    |

## Verklaring kascommissie

De ondergetekenden verklaren hierbij alle stukken en bescheiden, betrekking hebbende op de financiële administratie over de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en de balans per 31 december 2024 van Stichting "Climbing the Right Tree", te hebben gecontroleerd en akkoord bevonden.

De kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester en het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

M. Jenniskens

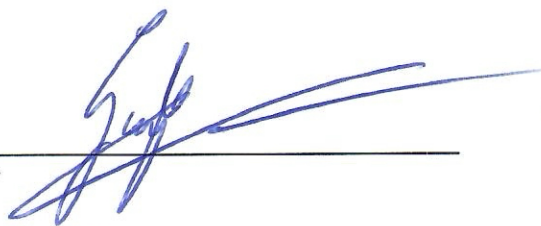
\_\_\_\_\_  


Naam: \_\_\_\_\_

Plaats: Amsterdam

Datum: 18/6/2025

G. Soesan

\_\_\_\_\_  
  
Amsterdam

25/6/2025